



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 октября 2019 года
п. Колпна

№ 694

О внесении изменений в отраслевую систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области

В целях обеспечения социальной поддержки и материального стимулирования работников учреждений культуры администрация Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Колпнянского района Орловской от 3 мая 2018 года № 335 «О внесении изменений в отраслевую систему оплаты труда работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области» следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области «ПОРЯДОК установления должностных окладов и другие условия оплаты труда работников учреждений культуры» изложить согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение 2 к постановлению администрации Колпнянского района Орловской области от 3 мая 2018 года № 355 «ПОРЯДОК оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры Колпнянского района Орловской области» изложить согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Колпнянского района Орловской области О. Д. Прозорову.

И.о. главы администрации района

Е. М. Болотская

Приложение 1
к постановлению администрации
Колпнянского района Орловской
Области от 11 октября 2019 года
№ 694

ПОРЯДОК
установления должностных окладов
и другие условия оплаты труда работников учреждений культуры.

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам учреждений культуры за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Должностной оклад (тарифные ставки) работников учреждения культуры, перечень которых представлен в таблице 1,2,3 определяется по следующей формуле:

$$\text{Орк} = \text{Б} \times \text{Кпкг} \times \text{Ксп}$$

Орк - должностной оклад за норму часов работы в месяц;

Б - базовая единица;

Кпкг - повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников учреждений культуры, общепрофессиональным должностям специалистов и служащих, отнесённых к соответствующим профессионально-квалификационным группам, значение которых приведены в таблицах 1,2,3;

Ксп - коэффициент специфики работы.

Таблица 1

1. Профессиональная квалификационная группа « Должности работников культуры, искусств и кинематографии ведущего звена».					
Наименование Должности	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников учреждений культуры				
	ведущая	высшая	первая	вторая	без категории
1. Библиотекарь I категории	2,75	2,36	1,92	1,577	
2. Ведущий библио-текарь	2,95	2,56	2,15	1,747	
3. Ведущий библио-граф	2,95	2,56	2,15	1,747	
4. Звукооператор			2,79	2,626	

2.Профессиональная квалификационная группа « Должности руководящего состава учреждения культуры, искусств и кинематографии»					
Наименование Должности	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников культуры				
	ведущая	высшая	первая	вторая	без категории
1. Балетмейстер			2,86	2,626	
2. Хормейстер			2,86	2,626	
3. Руководитель народного ансамбля			2,86	2,626	1,343
4. Руководитель инструментального ансамбля			2,86	2,626	1,343

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа « Отраслевые должности служащих второго уровня ».					
Наименование Должности	Повышающий коэффициент по общеотраслевым должностям специалистов и служащих				
	ведущая	высшая	первая	вторая	без категории
1. Заведующий хозяйством					2,481
2. Художник	2,62		2,21	1,794	1,51
1. Механик	3,06		2,65	2,481	2,1

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих третьего уровня ».					
Наименование должности	Повышающий коэффициент по общеотраслевым должностям специалистов и служащих				
	ведущая	I группа	II группа	III группа	IV группа
Заместитель главного бухгалтера	3,99	3,89	3,49	3,09	2,908
Бухгалтер	3,67	3,53	3,13	2,73	2,33

3. Коэффициент специфики работы устанавливается в размере 1,1 должностного оклада.

Приложение 2
к постановлению администрации
Колпнянского района Орловской области
от 19 октября 2019 года № 694

ПОРЯДОК

оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры
Колпнянского района Орловской области

1 . Общее положение

Настоящий Порядок оплаты труда руководителей, заместителей руководителей учреждений культуры Колпнянского района Орловской области (далее - Порядок) определяет:

расчет размеров должностных окладов руководителей, заместителей руководителей бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области;

виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;

виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

**2.Порядок и условия оплаты труда руководителей,
заместителей руководителей учреждений культуры.**

2.1.Заработная плата руководителей, заместителей руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (таблица 1).

2.2.Должностной оклад руководителей, руководителей структурных подразделений учреждений культуры определяется исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объёма и сложности выполняемых работ.

2.3.Группы по оплате труда руководителей устанавливаются в соответствии с показателями и порядком определения групп оплаты труда руководителей учреждений культуры согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

2.4.Должностные оклады заместителей руководителей учреждений культуры устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений культуры.

2.5.Должностные оклады руководителей учреждений культуры, руководителей структурных подразделений учреждений культуры определяются по следующей формуле:

$Ору = Б \times К_{гот} \times К_{сп}$, где:

Ору - должностной оклад руководителя учреждения культуры, руководителя структурного подразделения учреждения культуры ;

Б - базовая единица;

К_{гот} - повышающий коэффициент, установленный в зависимости от отнесе-

ния учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей, значения которых приведены в таблицах.

Ксп - коэффициент специфики работы, значение которого приведено в приложении 1 к Примерному Положению об оплате труда работников бюджетных муниципальных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области.

2.6. Должностной оклад руководителя учреждения культуры не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу. Исчисление размера средней заработной платы работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения предельного соотношения должностного оклада руководителя учреждения культуры осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 апреля 2008 года № 167 н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

2.7. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, устанавливается в зависимости от видов экономической деятельности учреждений культуры и утверждается приказом органа исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Таблица 1

Наименование Должности	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям работников культуры				
	Ведущая группа	I группа	II группа	III группа	IV группа
1. Директор культурно-досугового центра	4,885	4,485	4,085	3,685	3,528
2. Главный бухгалтер	4,57	4,17	3,77	3,37	3,219
3. Директор СДК	3,13	2,73	2,33	1,93	1,766
4. Директор РДК	3,997	3,597	3,197	2,992	2,913
5. Директор музея	3,898	3,498	3,098	2,698	2,298
6. Зам. директора по библиотекам	4,492	4,092	3,692	3,292	2,892
7. Художественный руководитель СДК	3,024	2,624	2,224	1,824	1,667
8. Художественный руководитель РДК	3,758	3,358	2,958	2,79	2,626
9. Заведующий Сельской библиотекой	2,966	2,566	2,166	1,766	1,689
10. Заведующий отделом комплектования	3,37	2,97	2,57	2,17	1,747
11. Заведующий детским сектором	3,758	3,358	2,958	2,79	2,626

2.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для руководителей, заместителей учреждений культуры устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к Примерному положению об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры Колпнянского района Орловской области.