

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31 марта 2016 года
р.п. Колпна

№ 72

О районном смотре-конкурсе на лучшее
состояние условий и охраны труда в
организациях района

В целях активизации деятельности профсоюзов, работодателей, организаций всех форм собственности по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района, во исполнение Указа Губернатора Орловской области №404 от 2 октября 2012 года «Об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области», администрация Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать проведение ежегодного районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях всех форм собственности района.
2. Утвердить Положение об организации проведения районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Колпнянского района (Приложение).
3. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности принять активное участие в ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда.
4. Организацию работы по проведению смотра-конкурса, обобщению, оценке показателей состояния и условий труда в организациях, подведение итогов смотра-конкурса осуществляет районная межведомственная комиссия по охране труда.

5. Настоящее постановление подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте администрации Колпнянского района Орловской области по адресу: www.kolpna-adm.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Постановление администрации Колпнянского района от 07 апреля 2006 года № 41 «О районном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях района» считать утратившим силу.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления финансов и экономики администрации Колпнянского района Тарасову О.Н.

Глава администрации
Колпнянского района



Л. Л. Мясникова

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации проведения районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Колпнянского района

1. Общие положения

1.1. Районный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Колпнянского района (далее - смотр-конкурс) проводится в целях широкого привлечения работодателей и их объединений, профсоюзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

1.2. Смотр-конкурс проводится в номинации "Лучшая организация Колпнянского района в сфере охраны труда".

2. Основные задачи проведения смотра-конкурса

2.1. Улучшение условий и охраны труда работников организаций района в процессе трудовой деятельности.

2.2. Активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях района.

2.3. Изучение и распространение передового опыта работы по охране труда.

3. Организация и порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно.

3.2. Участниками смотра-конкурса могут быть организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

3.3. Организацию работы по проведению смотра-конкурса, обобщению, оценке показателей состояния и условий труда в организациях осуществляет районная межведомственная комиссия по охране труда (далее - межведомственная комиссия).

3.4. Межведомственная комиссия:

- 1) осуществляет прием документов для участия в смотре-конкурсе, проверку полноты и достоверности данных в них;
- 2) консультирует организации по вопросам участия в смотре-конкурсе;
- 3) извещает претендентов на участие в смотре-конкурсе о недопущении их к участию в нем с указанием оснований;

- 4) подготавливает документы для подведения итогов смотра-конкурса на очередном заседании комиссии;
- 5) обеспечивает размещение информации о результатах смотра-конкурса на официальном сайте администрации Колпнянского района Орловской области в сети Интернет.

3.5. Для участия в смотре-конкурсе руководитель организации до 10 февраля года, следующего за отчетным, направляет в межведомственную комиссию следующие материалы:

- 1) заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению).
- 2) показатели для проведения смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда (приложение 2 к настоящему Положению).

3.6. Организации, допустившие в отчетном году несчастные случаи на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а также групповой несчастный случай (за исключением несчастных случаев на производстве в результате дорожно-транспортных происшествий и противоправных действий других лиц, произошедших не по вине работодателя) не допускаются к участию в смотре-конкурсе.

Претенденты не допускаются к участию в смотре-конкурсе также в случае, если представленные документы не соответствуют требованиям настоящего Положения (недостовверные данные, не полностью заполненные показатели, представлен неполный пакет документов, нарушены сроки подачи документов).

4. Подведение итогов

4.1. Межведомственной комиссией по охране труда в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, на основе сравнительного анализа по балльной системе рассматриваются и обобщаются представленные на смотр-конкурс оценочные показатели состояния условий и охраны труда (приложение 3 к настоящему Положению).

4.2. Подведение итогов смотра-конкурса осуществляется на заседаниях районной межведомственной комиссии по охране труда до 25 февраля следующего за отчетным годом. Победителями признаются три организации, набравшие наибольшее количество баллов. В случае равенства набранных баллов победители смотра-конкурса определяются по наименьшему уровню производственного травматизма, а в случае равенства уровня производственного травматизма - по более ранней дате подачи заявки.

4.3. По итогам смотра-конкурса три организации, признанные победителями, награждаются грамотами Главы администрации Колпнянского района Орловской области.

4.4. Итоги смотра-конкурса публикуются в районной газете «За изобилие», размещаются на сайте администрации Колпнянского района Орловской области.

Приложение 1
к Положению об организации проведения
районного смотра-конкурса на лучшее
состояние условий и охраны труда в
организациях Колпнянского района

Фирменный бланк организации

Заявка
на участие в районном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда
в организациях Колпнянского района

Прошу зарегистрировать _____
(полное наименование организации)

_____ ,
расположенную _____
(фактический и юридический адреса организации, вид экономической деятельности,
_____ ,
телефон, факс для связи)

_____ ,
как участника районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и
охраны труда в организациях Колпнянского района Орловской области.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и
прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Подтверждаем, что заявитель не является банкротом, не находится в
стадии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате,
социальным выплатам и уплате налогов.

К заявке прилагаются показатели для проведения смотра-конкурса на
лучшее состояние условий и охраны труда.

Руководитель организации _____
(подпись)

(фамилия, инициалы)

Председатель профкома,
иного уполномоченного работниками
представительного органа _____

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение 2
к Положению об организации проведения
районного смотра-конкурса на лучшее
состояние условий и охраны труда в
организациях Колпнянского района

Показатели
для проведения смотра-конкурса на лучшее состояние
условий и охраны труда

в _____
(полное наименование организации)
Колпнянского района
за _____ год

№	Наименование показателей	Данные отчетного года	Данные предыдущего года
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников(чел).		
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в процентах от их общей численности), всего		
3.	Численность работников, получающих компенсации за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда(в процентах от их общей численности), всего		
4.	Количество работников, прошедших периодические медицинские осмотры в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти)		
5.	Количество рабочих мест, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (в процентах от общего их числа)	-	
6.	Показатели производственного травматизма на производстве:		
6.1.	Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих)		
6.2.	Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного		

	пострадавшего)		
7.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей (в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков)		
8.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, умывальные, комнаты личной гигиены женщин), в процентах к нормам		
9.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам		
10.	Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, в процентах от общей численности работающих		
11.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации		
12.	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда		

Руководитель организации _____
 (подпись, печать) (фамилия, инициалы)

Председатель профкома, иного
 уполномоченного работниками
 представительного органа _____
 (подпись) (фамилия, инициалы)

Приложение 3
к Положению об организации проведения
районного смотра-конкурса на лучшее
состояние условий и охраны труда в
организациях Колпнянского района

Таблица
оценочных показателей состояния условий и охраны труда для проведения
районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в
организациях Колпнянского района

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов номинации «Лучшая организация Колпнянского района в сфере охраны труда»
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников (чел.)	свыше 1000 – 5 баллов; 500 – 1000 – 4 балла; 300 – 500 – 3 балла; 150 – 300 – 2 балла; менее 150 – 1 балл
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в процентах от их общей численности)	отсутствуют – 5 баллов; до 10 – 4 балла; 10 – 20 – 3 балла; 20 – 25 – 2 балла; 25 – 30 – 1 балл; свыше 30 – 0 баллов
3.	Численность работников, получающих компенсации за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда (в процентах от общей их численности)	отсутствуют – 5 баллов; до 10 – 4 балла; 10 – 20 – 3 балла; 20 – 25 – 2 балла; 25 – 30 – 1 балл; свыше 30 – 0 баллов
4.	Количество работников, прошедшие периодические медицинские осмотры (в процентах к общему числу работников, которым положено их пройти)	100 – 5 баллов; менее 100 – 0 баллов
5.	Количество рабочих мест, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда) (в процентах от общего их числа)	100 – 5 баллов; 80 – 100 – 4 балла; 50 – 80 – 3 балла; 30 – 50 – 2 балла; 20 – 30 – 1 балл; менее 20 – 0 баллов

6.	Показатели производственного травматизма на производстве:	
6.1.	Коэффициент частоты несчастных случаев (число несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих)	при нулевом значении – 5 баллов; до 1,0 – 4 балла; 1,0 – 2,0 – 3 балла; 2,0 – 3,0 – 2 балла; 3,0 – 4,0 – 1 балл; Свыше 4,0 – 0 баллов
6.2.	Коэффициент тяжести несчастных случаев (число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего)	при нулевом значении – 5 баллов; до 10,0 – 4 балла; 10,0 – 15,0 – 3 балла; 15,0 – 20,0 – 2 балла; 20,0 – 25,0 – 1 балл; свыше 25,0 – 0 баллов
7.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего, рублей	свыше 10000 – 5 баллов; 7000 – 10000 – 4 балла; 4000 – 7000 – 3 балла; 1000 – 4000 – 2 балла; менее 1000 – 1 балл
8.	Обеспеченность санитарно – бытовыми помещениями: комнаты приема пищи, гардеробные, душевые, умывальные, комнаты личной гигиены женщин (в процентах к нормам)	100 – 5 баллов; 90 – 100 – 4 балла; 80 – 90 – 3 балла; 70 – 80 – 2 балла; 60 – 70 – 1 балл; менее 60 – 0 баллов
9.	Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в процентах к нормам)	100 – 5 баллов; менее 100 – 0 баллов
10.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда:	
10.1.	Количество руководителей, специалистов и работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда (в процентах от общей численности работающих)	100 – 5 баллов; 95 – 100 – 4 балла; 90 – 95 – 3 балла; 85 – 90 – 2 балла; 80 – 85 – 1 балл; менее 80 – 0 баллов
11.	Наличие службы (специалиста) по охране труда в организации	для организаций с численностью более 50 работников: служба охраны труда – 5 баллов; специалист по охране труда – 3 балла; нет специалиста – 0 баллов

		Для организаций с численностью 50 и менее работников: специалист по охране труда – 5 баллов; уполномоченный работодателем работник, организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору – 3 балла; нет специалиста или не заключен гражданско-правовой договор – 0 баллов
12.	Наличие кабинетов (уголков) по охране труда	есть – 3 балла нет – 0 баллов

Приложение 4
к Положению об организации проведения
районного смотра-конкурса на лучшее
состояние условий и охраны труда в
организациях Колпнянского района

Бланк администрации района

Наименование и адрес организации

Уведомление
об отказе в приеме документов на смотр – конкурс

Руководствуясь требованиями Положения об организации проведения районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Колпнянского района, утвержденного постановлением администрации Колпнянского района от _____ года № ____ (далее - Положение), отказать в приеме документов на смотр-конкурс

(наименование организации)

в связи с наличием в отчетном году несчастного случая (св) на производстве со смертельным или тяжелым исходом, а также группового несчастного случая, в связи с представлением для участия в смотре – конкурсе документов, не соответствующих требованиям Положения (недостоверные данные, не полностью заполненные показатели, представлен неполный пакет документов, нарушены сроки подачи документов) (нужное выделить).