



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ КОЛПНЯНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 декабря 2017 года  
п. Колпна

№ 750

О внесении изменений в постановление администрации района от 19 декабря 2016 года № 323 «О районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации от 01 мая 1999 года № 92 - ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», Законом Орловской области от 06 июня 2016 года № 195-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» и в связи с изменением в кадровом составе, администрация Колпнянского района Орловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению 1.

2. Внести в постановление администрации Колпнянского района от 19 декабря 2016 года № 323 «О районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» следующие изменения:

2.1. Утвердить состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в новой редакции согласно приложению 2.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления финансов и экономики администрации Колпнянского района Тарасову О.Н.

Глава администрации  
Колпнянского района

Л. Л. Мясникова

Приложение 1

к постановлению администрации

Колпнянского района № 750

от «14» декабря 2017 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений.**

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Статья 1.** Органы социального партнерства в Колпнянском районе.

1. Социальное партнерство в районе обеспечивается взаимодействием работников (представителей работников), работодателей (представителей работодателей), органов местного самоуправления, направленным на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2. Постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в районе, является районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Социальное партнерство в организациях, предприятиях Колпнянского района осуществляет комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения коллективного договора, контроля за его выполнением (далее-двухсторонние комиссии организаций).

**Статья 2.** Состав и правовая основа деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее комиссия) состоит из представителей администрации района, районных объединений профессиональных союзов, районных объединений работодателей, которые образуют соответствующие стороны комиссии (далее-стороны).

2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой Кодекс Российской Федерации, Федеральный Закон от 01 мая 1999 года № 92-ФЗ «О

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и Закон Орловской области от 06 июня 2016 года № 195 - ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», другие федеральные законы и законы Орловской области, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Орловской области.

### **Статья 3. Принципы и порядок формирования Комиссии.**

1. Комиссия формируется на основе принципов:

- добровольности участия районных объединений профессиональных союзов и районных объединений работодателей в деятельности Комиссии;
- полномочности сторон;
- самостоятельности и независимости каждого районного объединения профессиональных союзов, каждого районного объединения работодателей, представителей администрации района при определении персонального состава своих представителей в Комиссии.

2. Представительство районных объединений профессиональных союзов, районных объединений работодателей, администрации района в составе сторон Комиссии определяется каждой из них самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации и Орловской области, регулирующим их деятельность.

3. Утверждение и замена представителей районных объединений профессиональных союзов и районных объединений работодателей в Комиссии производится в соответствии с решениями органов указанных объединений, утверждение и замена представителей администрации района - в соответствии с постановлением Главы администрации района.

4. Представители сторон являются членами Комиссии. Количество членов Комиссии от каждой из сторон не может превышать 5 человек.

5. Спорные вопросы касающиеся представительства районных объединений профессиональных союзов и районных объединений работодателей в Комиссии, разрешаются на совещаниях представителей указанных объединений или в суде.

### **Статья 4. Основные цели и задачи Комиссии.**

1. Основными целями Комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений в районе и согласование социально-экономических интересов сторон.

2. Основными задачами Комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров и подготовки проекта соглашения между районными объединениями профессиональных союзов, районными объединениями работодателей и администрации района (далее территориальное соглашение);
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений в районе;

- согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики.

## Статья 5

### Основные права Комиссии.

Комиссия вправе:

- проводить с органами исполнительной власти Колпнянского района в согласованном с ними порядке консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;
- согласовывать интересы районных объединений профессиональных союзов, районных объединений работодателей, органов исполнительной власти при разработке проекта территориального соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения, реализации указанных соглашений;
- взаимодействовать с Орловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений других муниципальных образований Орловской области, территориальными отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений района (города), двухсторонними комиссиями организаций по всем вопросам регулирования социально-трудовых отношений и развития социального партнерства;
- запрашивать у органов исполнительной власти, работодателей и (или) профессиональных союзов информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;
- осуществлять контроль за выполнением своих решений;
- принимать по согласованию с районными объединениями профессиональных союзов, районными объединениями работодателей и органами государственной власти участие в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений.

2. Комиссия разрабатывает и утверждает регламент районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - регламент Комиссии).

3. Реализация Комиссией определяемых настоящим Положением прав не препятствует районным объединениям профессиональных союзов и районным объединениям работодателей, представленными в Комиссии, реализовывать свои права в соответствии с федеральными законами и законами Орловской области.

## **Статья 6.** Порядок принятия решений Комиссии.

1. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали все три стороны.

2. Порядок принятия решений каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

3. Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

## **Статья 7.** Координатор Комиссии.

1. Координатор Комиссии назначается Главой администрации района. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

2. Координатор комиссии:

- организует деятельность Комиссии, председательствует на ее заседаниях;
- утверждает состав рабочих групп;
- оказывает содействие в согласовании позиций сторон;
- подписывает регламент Комиссии, планы работы и решения Комиссии;
- запрашивает у органов исполнительной власти информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые отношения и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, организации деятельности территориальных и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- приглашает для участия в работе Комиссии представителей районных объединений профессиональных союзов, районных объединений работодателей и органов государственной власти района, не являющихся членами Комиссии, представителей других организаций;
- направляет по согласованию с районными объединениями профессиональных союзов, районными объединениями работодателей и органами государственной власти членов Комиссии для участия в проводимых указанными объединениями и органами заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых отношений;
- проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;
- информирует Главу администрации района о деятельности Комиссии;
- информирует Комиссию о мерах, принимаемых Главой администрации района по вопросам социально-трудовых отношений.

3. Координатор Комиссии не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участие в голосовании.

## **Статья 8.** Координаторы сторон.

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны.

2. Координаторы сторон, представляющих районные объединения профессиональных союзов и районные объединения работодателей, избираются указанными сторонами.

3. Координатор стороны, представляющий администрацию района, назначается Главой администрации района.

4. Координатор каждой из сторон по ее поручению вносит координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информирует Комиссию об изменениях персонального состава стороны, организует совещания представителей стороны, в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии, визирует планы работы и решения Комиссии.

5. Координатор каждой из сторон по ее поручению вправе вносить координатору Комиссии предложение внеочередного заседания Комиссии. В этом случае координатор Комиссии обязан созвать заседание Комиссии в течение двух недель со дня поступления указанного предложения.

6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей объединений профессиональных союзов, объединений работодателей и органов государственной власти, не являющимися членами Комиссии, представителей других организаций.

#### **Статья 9. Члены Комиссии.**

1. Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии. Член Комиссии вправе знакомиться с соответствующими нормативными правовыми актами Орловской области, информационными и справочными материалами.

#### **Статья 10. Обеспечение деятельности Комиссии.**

1. Материально - техническое и организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в порядке, установленном администрацией района.

Приложение 2  
к постановлению администрации Колпнянского района Орловской области от  
« 14 » декабря 2017 года № 750

**СОСТАВ**  
**районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-  
трудовых отношений**

- |                |  |
|----------------|--|
| Тарасова О.Н.  | - начальник управления финансов и экономики администрации Колпнянского района, координатор комиссии;   |
| Ушакова С.В.   | главный специалист отдела образования администрации Колпнянского района, председатель координационного Совета профсоюзных организаций района, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки, координатор стороны, представляющей работников, заместитель координатора комиссии; |
| Пронин И.А.    | главный специалист в сфере социально-трудовых отношений управления финансов и экономики администрации Колпнянского района, секретарь комиссии;<br><b>Члены комиссии:</b>   |
| Балджи И.И.    | - кассир, председатель профсоюзной организации МУП «Бытовик» (по согласованию);  |
| Драган А.П.    | - врач стоматолог, председатель профкома первичной организации профсоюза работников здравоохранения БУЗ Орловской области «Колпнянская ЦРБ» (по согласованию);   |
| Мартынова Т.В. | - ведущий специалист по кадровой работе, председатель профкома Колпнянского райпо (по согласованию);   |
| Мазалов Е.В.   | - главный инженер ЗАО «Сахарный комбинат «Колпнянский» (по согласованию);  |
| Мазалова Н.В.  | - директор ООО «Колпнянский хлебозавод», ко-   |

- ординатор стороны, представляющей работодателей (по согласованию);
- Махрина Н.В. - директор КУ ОО «ЦЗН Колпнянского района» (по согласованию);
- Медведева М.В. - бухгалтер, председатель профкома ООО «Коммунсервис» (по согласованию);
- Мельников В.П. - исполнительный директор АО «Орёл-Нобель-Агро» СПХ «Колпнянское» (по согласованию);
- Мурзинова Е.И. - главный специалист-юрисконсульт управления по делопроизводству, организационной и кадровой работе администрации Колпнянского района;
- Пашков С.В. - начальник отдела общего образования администрации Колпнянского района;
- Полянчиков Г.Д. - директор СПК «Колос» (по согласованию);
- Романова Г.М. - начальник управления по делопроизводству, организационной и кадровой работе администрации Колпнянского района, координатор стороны, представляющей администрацию района;
- Сергеев В.М. - председатель СПК (артель) «Заря» (по согласованию);