

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12 января 1994 года № 19-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 24.09.2002 года № 125-ФЗ «О трудовых коллективах», Законом Орловской области от 7 сентября 1999 года № 174-ОЗ «О членстве партнерстве в Орловской области» и от 17 марта 2004 года № 357-ОЗ «О Орловской области» и территориальных представительных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, иных законодательных и нормативных актах Российской Федерации и Орловской области.

1.2. Соглашение составлено с целью гарантировать трудовые гарантии и

Территориальное Соглашение между администрацией Колпнянского района, объединением работодателей и Координационным советом профсоюзных организаций на 2016-2018 годы

Администрация Колпнянского района (далее - Администрация) и Координационный совет профсоюзных организаций Колпнянского района (далее - Координационный совет профсоюзных организаций) в лице представителей работников.

1.4. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до заключения нового.

1.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех его участников.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить исполнение своих обязательств.

1.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в письменном виде с учетом согласия.

1.8. Контроль за исполнением настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальные трудовые комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и специализированная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений администрации Колпнянского района Орловской области.

1.9. Соглашение является частью социально-экономического развития.

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законами Орловской области от 7 октября 1999 года № 124-ОЗ «О социальном партнерстве в Орловской области» и от 17 марта 2004 года № 387-ОЗ «Об Орловской областной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области.

1.2. Соглашение устанавливает общие принципы, трудовые гарантии и льготы работникам на территории Колпнянского района. Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- Администрация Колпнянского района Орловской области (далее - Администрация) в лице Главы администрации Колпнянского района Орловской области;

- Районное объединение работодателей Колпнянского района (далее - Работодатели) в лице председателя объединения работодателей - от имени работодателей.

- Районный Координационный совет профсоюзных организаций Колпнянского района (далее - Профсоюзы) в лице председателя Координационного совета профсоюзных организаций - от имени работников.

1.4. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до заключения нового.

1.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех его участников.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном для его заключения.

1.8. Контроль за ходом выполнения настоящего соглашения осуществляют стороны, его подписавшие, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и специалист в сфере социально-трудовых отношений администрации Колпнянского района Орловской области.

2. Социально-экономическое развитие.

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику, направленную на

стабилизацию и развитие промышленности, сельского хозяйства, предпринимательства, бюджетной сферы, непроеизводственных отраслей, сферы услуг.

2.2. Обеспечивать занятость населения, предотвращать массовое высвобождение работников, осуществлять их поддержку в рамках действующего законодательства РФ.

2.3. Принимать меры по дальнейшему социально-экономическому развитию района, путем создания новых рабочих мест, в том числе общественных работ, временной и сезонной занятости.

2.4. Предпринимать согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

2.5. Осуществлять контроль за соответствующим уровнем заработной платы, сроками ее выплаты.

2.6. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

2.7. Проводить согласованную политику в области развития культуры и спорта, детского и семейного отдыха, организации свободного времени подростков, сохранения и укрепления социально-культурных и спортивных объектов.

Администрация:

2.8. Обеспечивает участие представителей Работодателей и Профсоюзов в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, связанных с реализацией социально-экономических прав населения.

2.9. Обеспечивает эффективное использование финансовых средств районного бюджета.

2.10. Осуществляет меры по укреплению экономического и финансового положения района, рост объемов производства, защиту интересов районных производителей, развитие малого бизнеса.

2.11. Обеспечивает разработку и реализацию программ социально-экономического развития Колпинянского района.

2.12. Анализирует и прогнозирует состояние рынка труда, оказывает содействие в организации временных и общественных работ, самозанятости, предпринимательской деятельности безработных и незанятых.

Работодатели:

2.13. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями и обеспечивают реализацию данных договоров.

2.14. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками о выполнении коллективных договоров по финансово-экономической деятельности.

2.15. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по развитию производства и повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности.

2.16. Обеспечивают продолжение трудовых отношений с согласия работников при изменении подведомственности (подчиненности)

организации, при ее реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ.

2.17. Обеспечивают сохранность архивных документов, в том числе по личному составу.

2.18. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в бюджет района, в соответствии с законодательством РФ.

2.19. Своевременно информируют службу занятости и Профсоюзы о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях.

2.20. Письменно уведомляют Профсоюзы не менее чем за три месяца о временной приостановке работы предприятия и проводят с ними взаимные консультации.

Профсоюзы:

2.21. Содействуют стабилизации производства путем укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства РФ.

2.22. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов и работникам по вопросам занятости, трудовых споров, охране труда и.д.

2.20. Защищают интересы членов профсоюзов, трудовых коллективов при ликвидации, банкротстве предприятий, изменении форм собственности, частичной приостановке производства.

2.21. Представляют и защищают законные права и интересы членов профсоюза в органах местного самоуправления, добиваются социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда и других вопросах, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

3. Регулирование оплаты и условий труда.

Администрация:

3.1. Обеспечивает, при наличии бюджетных средств, своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с законодательством РФ. Обеспечивает целевое использование бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.2. Проводит мониторинг выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности, пособий и других социальных выплат.

3.3. При повышении базовой ставки работникам бюджетной сферы, принимает нормативные правовые акты об увеличении размера оплаты труда на муниципальном уровне.

Работодатели:

3.4. Устанавливают заработную плату работникам и осуществляют ее индексацию на основе регионального и отраслевых соглашений.

3.5. Соблюдают установленные законодательством сроки выплаты

заработной платы, расчета при увольнении, оплаты простоев не по вине работников.

Задолженность за предыдущие периоды выплачивают в соответствии с согласованными с Профсоюзами сроками погашения.

3.6. Время приостановки работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме, оплачивают в соответствии с коллективным договором как простой по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

3.7. Выделяют на охрану труда необходимые средства, предоставляют в соответствии с коллективными договорами льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

3.8. Обеспечивают обязательные и периодические медицинские осмотры работников.

3.9. Проводят специальную оценку условий труда в организации.

Профсоюзы:

3.10. Рассматривают своевременно обращения членов профсоюзов по вопросам оплаты труда, принимают по ним соответствующие решения, при необходимости представляют свои предложения в Администрацию и Работодателям, добиваются их реализации.

3.11. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым вопросам. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду силами правовых и технических инспекторов труда Федерации профсоюзов Орловской области, областных организаций профсоюзов, членов координационного совета профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, технических инспекторов Федерации независимых профсоюзов, областных комитетов профсоюзов, членов Координационного совета, уполномоченных доверенных лиц Профсоюзов.

3.12. Вносят предложения по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц за невыполнение трудового законодательства РФ, коллективных договоров и настоящего соглашения, правил и норм по охране труда.

4. Социальная защита.

Администрация:

4.1. Своевременно выделяет средства на оплату продовольственных товаров для детских садов, детского оздоровительного лагеря, бесплатного питания школьников.

4.2. Не допускать необоснованного закрытия и перепрофилирования

учреждений культуры, спорта, оздоровительных лагерей, образовательных, детских дошкольных учреждений.

Работодатели:

4.3. Обеспечивают регулирование отношений работодателя и работника на основании трудового договора (контракта).

Условия контракта не должны ухудшать положение работников, определенные законодательством РФ, коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.

4.4. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд.

4.5. Выполняют мероприятия, предусмотренные в коллективных договорах и отраслевых соглашениях, по поддержке социальной защиты работников.

Профсоюзы:

4.6. Оказывают работникам бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты.

4.7. Добиваются, чтобы коллективные договоры и отраслевые соглашения не ухудшали положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.8. Участвуют в организации и проведении мероприятий социальной направленности, спортивных праздников, детских новогодних представлений, обеспечении детей новогодними подарками.

5. Социальное партнерство.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы:

5.1. Обеспечивают деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, дальнейшее развитие социального партнерства, содействуют заключению и выполнению соглашений и коллективных договоров, увеличению их числа и уровня устанавливаемых ими гарантий.

5.2. Стороны обязуются:

- информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-трудовым вопросам;

- осуществлять меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров;

- организовывать и проводить районные семинары и совещания по социальному партнерству, участвовать в аналогичных мероприятиях областного уровня.

5.3. Стороны договорились обеспечивать представителям сторон

возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в территориальное Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

5.4. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения Профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок по социально-экономическим вопросам в случае выполнения обязательств, предусмотренных настоящим соглашением и коллективными договорами.

5.5. Обеспечивают участие коллективных договоров организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года».

5.6. Обеспечивают освещение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вопросы заключения и реализации соглашений и коллективных договоров.

Администрация, Работодатели:

5.7. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений с участием территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принимать локальные нормативные акты с учетом мнения профсоюзного комитета (статьи 35.1. и 372 Трудового кодекса РФ).

5.8. Соблюдают права и гарантии профсоюзов и их выборных органов и объединений. Предоставляют безвозмездно в пользование профсоюзным комитетам оборудованные помещения, нормативные правовые документы, помещения для проведения собраний работников, места для размещения информации.

Профсоюзы:

5.9. Участвуют в обсуждении проектов нормативных правовых актов по вопросам социальной политики, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, вносят предложения по совершенствованию действующих нормативных правовых актов муниципального образования Колпнянский район Орловской области.

5.10. Иницируют создание первичных профсоюзных организаций в организациях всех видов деятельности и форм собственности, предусматривают гарантии деятельности профсоюзов в коллективных договорах и соглашениях.

Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций, профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения прав работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее соглашение подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте администрации Колпнянского района Орловской области по адресу: www.kolpna-adm.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6.2. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

6.3. Для обеспечения реализации территориального Соглашения стороны разрабатывают документы по регулированию социально-трудовых отношений, принимают необходимые решения и добиваются их выполнения,

6.4. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения.

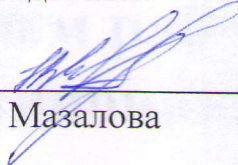
6.5. Стороны за невыполнение обязательств настоящего Соглашения несут ответственность в соответствии с законодательством РФ и принимают дополнительные согласованные меры по выполнению соглашения в полном объеме.

Территориальное Соглашение подписали:

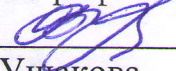
от Администрации:
Глава администрации
Колпнянского района


Л.Л. Мясникова
«16» декабря 2015г.

от Работодателей:
Председатель объединения
работодателей


Н.В. Мазалова
«16» декабря 2015г.

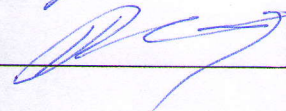
от Профсоюзов:
Председатель
Координационного
совета профсоюзов


С.В. Ушакова
«16» декабря 2015г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Главный специалист в сфере трудовых
отношений управления финансов и
экономики администрации Колпнянского
района

«16» декабря 2015г.

—  И.А. Пронин